

Số: 287 /KH-BVM

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu trong lĩnh vực Y tế tại Bệnh viện Mắt Năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 2958/KH-SYT ngày 06 tháng 5 năm 2022 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh về việc phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu trong lĩnh vực Y tế năm 2022, Bệnh viện Mắt xây dựng Kế hoạch với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của toàn thể viên chức và người lao động tại Bệnh viện Mắt về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác cải cách hành chính cũng như việc phát triển, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến về cải cách hành chính. Từ đó, kịp thời nêu gương, động viên các cá nhân, tập thể tham gia sáng tạo, đề xuất các sáng kiến thiết thực, hiệu quả phục vụ công tác cải cách hành chính trong lĩnh vực Y tế, là động lực nâng cao chất lượng phục vụ khám chữa bệnh của ngành Y tế sau đại dịch Covid-19.

- Thông qua phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần tự giác, nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu trong Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính ngành Y tế năm 2022; xây dựng một nền hành chính trong sạch, vững mạnh, hiện đại, tăng tính dân chủ tại Bệnh viện.

- Đẩy mạnh hoạt động chuyển đổi số, bước đầu hoàn thiện y tế thông minh và cải cách hành chính hướng đến việc tăng sự hài lòng của người dân. Thực hiện tốt công tác kiểm soát thủ tục hành chính tại Bệnh viện. Thủ tục hành chính được cải cách theo hướng gọn nhẹ đơn giản về mặt thủ tục, giảm thời gian giải quyết các thủ tục hành chính, tăng mức độ hài lòng của người dân và các cơ quan khác về thủ tục hành chính và dịch vụ do Bệnh viện cung cấp.

2. Yêu cầu

- Nội dung kế hoạch phải đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả nhằm thu hút được sự quan tâm của viên chức và người lao động tại Bệnh viện. Tiếp tục góp phần xây dựng Bệnh viện trở thành đơn vị văn minh, hiện đại được người dân tin yêu và tin tưởng.

- Triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, xây dựng - bồi dưỡng, bình chọn, giới thiệu - nhân rộng, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và học tập gương

điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến về cải cách hành chính gắn với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua của Bệnh viện, đến từng các khoa, phòng trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực để mọi người có thể học tập, làm theo.

- Người đứng đầu Bệnh viện tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, có giải pháp khuyến khích viên chức, người lao động tham mưu, sáng tạo và tiếp thu ý kiến của người bệnh, người dân đến khám và làm việc với Bệnh viện.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, TIÊU CHÍ VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Đối tượng:

- Tập thể: Các Khoa, Phòng trực thuộc Bệnh viện Mắt.

- Cá nhân: Toàn thể viên chức và người lao động tại Bệnh viện Mắt.

2. Nội dung thi đua

- Thực hiện đột phá các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính ngành Y tế thành phố năm 2022. Đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02 tháng 9 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; thực hiện tốt các giải pháp, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR INDEX) nhằm nâng cao hiệu quả, phục vụ tốt nhất nhu cầu y tế, nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người dân; giải quyết thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý đảm bảo yêu cầu công khai, minh bạch, thuận tiện, thân thiện, hiện đại. Trọng tâm là nâng cao sự hài lòng của người bệnh và người dân đến liên hệ công tác; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính thuộc lĩnh vực Y tế.

- Thực hiện công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động trong thực thi công vụ, vai trò giám sát của các tập thể, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính tại Bệnh viện, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân đến cơ sở y tế khám, chữa bệnh hoặc liên hệ công tác.

- Các tập thể, cá nhân có các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính ngành Y tế theo chủ đề năm 2022 của Thành phố “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19, tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp”.

3. Tiêu chí thi đua:

3.1. Đối với tập thể:

- Khoa, Phòng có kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện cải cách hành chính năm 2022 và phát động phòng trào thi đua cải cách hành chính năm 2022. Hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác cải cách hành chính.

- Có đăng ký các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay trong thực hiện cải cách hành chính; mô hình, sáng kiến, giải pháp, cách làm hay phải bảo đảm tính hợp pháp và triển khai, áp dụng có hiệu quả; mang lại chuyển biến tích cực cho công tác cải cách hành chính lĩnh vực Y tế tại Bệnh viện.

- Người đứng đầu đơn vị, khoa, phòng không bị xử lý kỷ luật trong năm; 100% viên chức và người lao động thực hiện tốt quy chế ứng xử trong thực thi công vụ.

3.2. Đối với cá nhân:

- Người đứng đầu đơn vị, khoa, phòng thể hiện tính gương mẫu, tiên phong đi đầu trong cải cách hành chính, trong thực hiện quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ; có giải pháp mang lại hiệu quả cao trong chỉ đạo, điều hành để hoàn thành tốt công tác cải cách hành chính và không để xảy ra trường hợp viên chức và người lao động thuộc phạm vi mình quản lý có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn trong thi hành công vụ.

- Viên chức và người lao động có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ; có giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính bảo đảm tính hợp pháp và mang lại hiệu quả.

- Kết quả đánh giá, xếp loại viên chức và người lao động năm 2022 đạt từ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

* Lưu ý: Không xem xét đối với các khoa, phòng trực thuộc Bệnh viện Mắt có cá nhân vi phạm pháp luật, quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người bệnh, người dân, cơ quan khác trong thi hành công vụ.

4. Tiến độ thực hiện:

4.1. Đăng ký giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu:

Triển khai thực hiện đến các khoa, phòng trực thuộc Bệnh viện Mắt và đăng ký giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu (*Mẫu 1 đính kèm*) gửi về phòng Tổ chức cán bộ- Bệnh viện Mắt.

Thời gian nộp bảng đăng ký (Mẫu 1) : trong ngày 11 tháng 5 năm 2022.

4.2. Đánh giá, khen thưởng trong phạm vi cơ sở và đề nghị khen thưởng cấp Thành phố:

Tiến hành tổng kết, đánh giá và báo cáo kết quả hoàn thành các giải pháp, mô hình sáng kiến đã đăng ký và gửi về Sở Y tế (*Theo Mẫu 2 và đề cương đính kèm*)

Thời gian nộp báo cáo kết quả (Mẫu 2): trước ngày 10 tháng 11 năm 2022.

Sở Y tế sẽ báo cáo kết quả và đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thuộc đối tượng tham gia nêu trên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Người đứng đầu Bệnh viện, Trưởng các khoa, phòng chức năng trực

thuộc Bệnh viện Mắt:

- Tuyên truyền, vận động tập thể, cá nhân tại Bệnh viện nhiệt tình tham gia phong trào.

- Kiểm tra, theo dõi tiến độ thực hiện các mô hình, giải pháp, sáng kiến đã đăng ký, đảm bảo thời gian nộp báo cáo về Sở Y tế đúng thời gian quy định.

2. Phòng Tổ chức cán bộ:

- Tham mưu hướng dẫn, kiểm tra việc đăng ký phong trào thi đua.

- Tham mưu đôn đốc, kiểm tra tiến độ thực hiện Kế hoạch này đến các khoa, phòng trực thuộc Bệnh viện Mắt


- Tổng hợp danh sách những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; tham mưu Hội đồng thi đua khen thưởng Bệnh viện Mắt đề nghị Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh trình Ủy ban nhân dân Thành phố biểu dương, khen thưởng.

Ban Giám đốc Bệnh viện Mắt đề nghị các khoa, phòng tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch này, tổ chức đăng ký thi đua gửi về phòng Tổ chức cán bộ- Bệnh viện Mắt trong ngày 11 tháng 5 năm 2022 (đính kèm biểu mẫu 1). Phòng Tổ chức cán bộ thực hiện đề cương báo cáo kết quả (đính kèm Mẫu 2) cuối đợt thi đua trước ngày 10 tháng 11 năm 2022. *K.Đ.Đ.*

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc BVM ;
- Các Khoa, Phòng;
- Lưu: VT, TCCB.
(TLNT)

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Đỗ Quốc Hiệp

SỞ Y TẾ
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
BỆNH VIỆN MẮT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 5 năm 2022

**ĐĂNG KÝ TÊN CÁC MÔ HÌNH, GIẢI PHÁP, SÁNG KIẾN
THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2022 THEO TỪNG LĨNH VỰC**

Lĩnh vực	Nội dung đăng ký	Dự kiến tiến độ hoàn thành	Ghi chú
1. Công tác chỉ đạo, điều hành và truyền thông về cải cách hành chính			
2. Công tác Cải cách thể chế			
3. Cải cách thủ tục hành chính			
4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước			
5. Cải cách chế độ công vụ			
6. Cải cách tài chính công			

Lưu ý: Mỗi cá nhân hoặc tập thể đăng ký mô hình, giải pháp, sáng kiến thực hiện cải cách hành chính năm 2022 theo một trong 6 lĩnh vực trên. Đây được xem là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá và xếp loại thi đua đối với mỗi tập thể vào mỗi đợt sơ kết thi đua tại Bệnh viện.